



**KANDIDATAI Į NACIONALINIO PAREIGŪNŲ PROFESINIŲ SAJUNGŲ
SUSIVIENIJIMO TARYBĄ**

2017 m.

Judita Liukaitytė-Kukienė (Lietuvos aplinkos apsaugos sistemos darbuotojų profesinė sąjunga)



Kodėl nusprendėte kandidatuoti?

Gyvename didelių pokyčių metu. Tapus LAASDPS pirmininko pavaduotoja ir valdybos nare tenka spręsti su tuo susijusius klausimus, konsultuoti narius ir ginti jų teises, kontroliuoti vykstančias reformas. Buvimas tarybos nariu ne tik atveria galimybes geriau atstovauti savo profesinės sąjungos narius, bet ir leidžia pasidalinti patirtimi. Turime savo darbus parodyti, kad galime daryti pokyčius, naudingus ne tik atstovaujamiems nariams, bet ir visai visai sistemai. Kartu galime kontroliuoti vykstančias reformas, siekti atlyginimų didėjimo, darbo sąlygų gerėjimo ir socialinių garantijų užtikrinimo.

Įvardinkite NPPSS kaip organizacijos stiprybes ir silpnybes

Manau stiprybės yra lyderių sutelkimas bendriems tikslams ir naujų ugdymas, - vieningumas, greita ir kvalifikuota pagalba, profesionalumas. Silpnybės – narių mažėjimas, mažas jaunų žmonių įtraukimas, vangus aktyvumas regionuose.

Kaip stiprinsite NPPSS kaip organizaciją?

Matau neužpildytą tarptautinio bendradarbiavimo nišą. NPPSS yra EuroCop narė, tačiau kitose srityse yra reikalingas glaudesnis tarptautinis bendradarbiavimas. Kitose šalyse yra daug patirties ir galias tradicijas turinčių organizacijų, bendradarbiavimas su jomis padėtų mums augti ir tobulėti. Kitas svarbus dalykas – NPPSS reputacijos ir galios stiprinimas.

Kokias 3 svarbiausias problemas imtumėtės spręsti ir kaip tai darytumėte?

Aktualiausia problema šiai dienai – reformos. Norint jas tinkamai pergyventi ir pasiekti geriausių rezultatų, sprendimai turi būti priimami kartu su ten dirbančiais ir atliekančiais pavestas funkcijas žmonėmis. Konsultavimasis su profsąjungos nariais jiems padeda suprasti, kad teigiami pokyčiai galimi ir jie priklauso nuo visų mūsų. Daugiau dėmesio skirčiau ne tik statutinių pareigūnų, bet ir valstybės tarnautojų bei dirbančių, pagal darbo sutartis atstovavimui ir jų problemų sprendimui. Teikimas siūlymų įstatymams ir biudžeto skirstymui, būtų vieni iš pirmų žingsnių. Be to, spendimų priėmimas bendradarbiaujant tarp PS ir darbdavio, turi būti prioritetu. Taip sumažintume našą teismams ir greičiau būtų sprendžiami klausimai liečiantys mūsų narius.

Kaip įsivaizduojate NPPSS po 5 metų? *Tikiu, kad NPPSS bus stipri, didelę įtaką daranti ir atstovaujanti dideliame būriui pareigūnų organizacija. Manau, mums pavyks įgyvendinti mokesťines lengvatas mokantiems nario mokesťį, o tai padidins mūsų narių gretas ir atvers didesnes galimybes veiklai.*

Andrius Bareika (Lietuvos pasienio pareigūnų profesinė sąjunga)



Kodėl nusprendėte kandidatuoti?

Vidaus reikalų sistemoje dirbu nuo 1991-ųjų. Buvau policininku, ugniagesiu, šiuo metu esu Ignalinos rinktinės Branduolines energetikos objektų apsaugos dalinio Reagavimo pajėgų skyriaus vyresnysis specialistu. Nuo 2012-ųjų esu NPPSS tarybos nariu. Tarybos darbas pareigūnų bendruomenės labui – puiki galimybė tobulėti. Tikiu, kad mano patirtis bei kompetencija susivienijimui bus naudinga.

Įvardinkite NPPSS kaip organizacijos stiprybes ir silpnybes

Stiprybės, manau, yra NPPSS vieningumas, noras siekti teisingumo, lyderystė ir jos stiprinimas, greita ir kvalifikuota pagalba, ryšiai su žiniasklaida, kompetencija, žinomumas, pasiekimai lobizmo srityje, bendradarbiavimas su Pareigūnų kredito unija, profesionalumas, tarptautinis bendradarbiavimas. Silpnybės – narystės mažėjimas, pasitikėjimo profesinėmis sąjungomis ir komunikacijos stoka, lyderystės problematika ir silpnas prioritetinių veiklų valdymas.

Kaip stiprinsite NPPSS kaip organizaciją?

Prioritetinė veiklos kryptis būtų narystės didinimas.

Kokias 3 svarbiausias problemas imtumėtės spręsti ir kaip tai darytumėte?

Visų pirma, „Programa 1000“ yra vienas iš 2017 m. NPPSS prioritetų. Stringant jos įgyvendinimui ir eigai organizuosiu protesto akcijas. Anta problema – narystės mažėjimas, komunikacijos stoka. Geriausias ir veiksmingiausias būdas pateikti pareigūnams informacija apie profesinę sąjungą – vizitai į padalinius. Šiuo metu ruošiu pristatymą apie LPPPS, kuri ketinu artimiausiu metu pristatyti savo padalinyje. Trečia problema – silpnas prioritetinių veiksmų valdymas. Siūlysiu Tarybai dar kartą nustatyti prioritetines veiklos kryptis, išgryninti arba sumažinti veiklų skaičių.

Kaip įsivaizduojate NPPSS po 5 metų? *Įtakingiausia Lietuvoje bei gerai žinoma užsienyje pareigūnus vienijanti organizacija, kurios narystė sudaro 80 proc. pareigūnų ir tarnautojų.*

Artūras Mazūra (Lietuvos pasienio pareigūnų profesinė sąjunga)

Kodėl nusprendėte kandidatuoti?

Nuolat domiuosi NPPSS veikla, dalyvauju posėdžiuose, diskutuoju su kolegomis opiais darbo apmokėjimo, organizaciniais, socialinių garantijų, darbų saugos klausimais. Vidaus reikalų sistemoje dirbu 23 metus ir matau, kokie klausimai pareigūnams aktualūs. Tai ir paskatino kandidatuoti.

Įvardinkite NPPSS kaip organizacijos stiprybes ir silpnybes

Stiprybės – teisinė bazė ir atstovavimas, vieninga nesusiskaldžiusi organizacija. Silpnybės – vienybės trūkumas sprendžiant aktuales klausimus, kartais nemokėjimas rasti kompromiso.

Kaip stiprinsite NPPSS kaip organizaciją?

Stengčiausi, kad organizacija būtų vieninga, vyktų jos plėtra ir ne mažiau kaip 50 proc. darbuotojų taptų profsąjungos nariais.

Kokias 3 svarbiausias problemas imtumėtės spręsti ir kaip tai darytumėte?

Vykdyčiau profsąjungos plėtrą įtraukiant naujus narius; siekčiau socialinių garantijų užtikrinimo pareigūnams bei darbo sąlygų gerinimo, kontroliuojant skaidrų skirtų lėšų panaudojimą; organizuočiau pareigūnų švietimą, o tai sąlygotų narystę ir vieningumą.

Kaip įsivaizduojate NPPSS po 5 metų?

Kaip galingą organizaciją, kurios nariais yra ne mažiau nei 80 proc. darbuotojų. Kaip organizaciją, kuri daro įtaką pareigūnų gerovę užtikrinančių sprendimų valstybėje priėmimui.

Agnė Greblikaitė (Lietuvos policijos profesinė sąjunga)



Kodėl nusprendėte kandidatuoti?

Prieš šešeta metų tapau LPPS nare, nes jaučiau, kad galiu save realizuoti šitoje veikloje. Esant profesinėje sąjungoje supratau, kad tik būnant vieningiems galima labai daug nuveikti pareigūnų labui. Galbūt dėl to buvau išrinkta į LPPS tarybą. Manau, kad galiu nuveikti dar daugiau statutinių pareigūnų labui, matau kokios problemos sistemoje yra iš vidaus. Tai ir didelis kolegų palaikymas bei pasitikėjimas manimi paskatino kandidatuoti į NPPSS tarybą.

Įvardinkite NPPSS kaip organizacijos stiprybes ir silpnybes

NPPSS didžiausia stiprybė – stiprūs organizacijos pamatai, patirtis sprendžiant statutinių organizacijų globalias problemas bei ginant pareigūnų teises aukščiausiu lygiu. Organizacija turi viziją, ilgalaikę strategiją. Pareigūnus atstovauja profesionalai, savo sričių specialistai. Manau, kad kartais neišgirstamos ant „žemės“ dirbančiųjų problemos ir per daug politikuojama.

Kaip stiprinsite NPPSS kaip organizaciją?

Manau, visų pirma, susėstume prie bendro stalo ir susidėliotume darbus prioritetine tvarka. Įsigilinčiau į problemas, kurios svarbiausios šakinėms organizacijoms. Svarbiausios jų, manau, yra narystės patrauklumo ir pasitikėjimo organizacija didinimas. Taip pat stengčiausi, kad kuo daugiau informacijos apie organizacijos veiklą būtų pateikiama viešoje erdvėje.

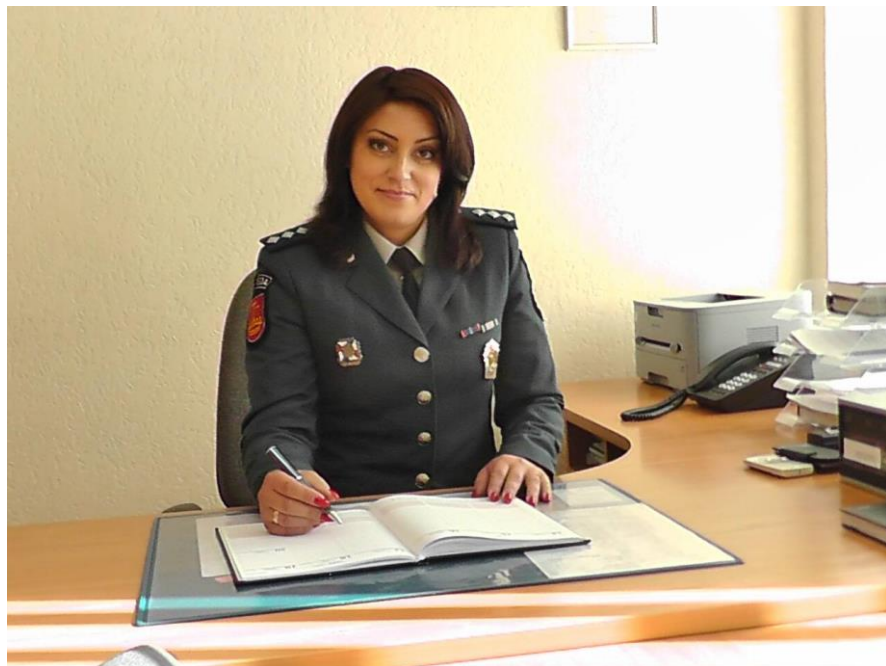
Kokias 3 svarbiausias problemas imtumėtės spręsti ir kaip tai darytumėte?

Siekčiau, kad viešoje erdvėje būtų daugiau informacijos apie susivienijimo veiklą; didėtų narystė; organizacija taptų patrauklesnė.

Kaip įsivaizduojate NPPSS po 5 metų?

Dar stipresnė, turinti daugiau narių (50 proc. visų darbuotojų), daugiau išugdytų naujų lyderių, o daugelis problemų sprendžiama socialiniu dialogu bei derybomis.

Elytė Kaminskienė (Lietuvos policijos profesinė sąjunga)



Kodėl nusprendėte kandidatuoti?

Į profesinę sąjungą įstojau 2002-aisiais, kai organizacijos dar tik kūrėsi. Dalyvavau kūrimosi procese, mačiau klestėjimo laikus. Šiuo metu matau šiojį tokį nuosmukį. Norisi imtis pokių, todėl ir nusprendžiau kandidatuoti.

Įvardinkite NPPSS kaip organizacijos stiprybes ir silpnybes

Silpnybė – nuosmukis, pasireiškiantis tiek organizacijos viduje, tiek išorėje. Mano požiūriu, nėra susivienijimo, todėl dauguma pareigūnų pamiršta apie organizacijos egzistavimą. Nebeliko centrinės organizacijos pozicijos, kiekviena šaka veikia savaip ir už save. NPPSS vadovybei ne visada žinomos „žemiškos“ šakų problemos. Stiprybė – žmonės, kuriuos mes atstovaujame. Vis dar turime tų, kurie mumis tiki.

Kaip stiprinsite NPPSS kaip organizaciją?

Stiprinčiau atstovavimą, išgryninčiau bendras šakų problemas ir ieškočiau jų sprendimo būdų. Turime siekti bendrų realių tikslų. Turiu patarimą ir būsimam

NPPSS pirmininkui – nuvažiuokite į kiekvienos šakos tarybos posėdį ir pasižiūrėkite, kaip gyvena pareigūnai, su kokiais problemomis susiduria. Kai sustiprėsime iš vidaus, išspręsimė bendras šakų problemas, tada bus galima kalbėti ir apie plėtrą.

Kokias 3 svarbiausias problemas imtumėtės spręsti ir kaip tai darytumėte?

Problemos yra šešios – tiek, kiek organizacijų priklauso NPPSS. Turime bendrus Vidaus tarnybos statuto klausimus, kurie turi būti sprendžiami centralizuotai. Jei tapčiau tarybos nare, imčiausi bendrų problemų išgryninimo ir sprendimo. Kai centrinė organizacija išspręstų bendras problemas, nuims jas nuo šakinių organizacijų „pečių“, šakos galės imtis lokalių problemų sprendimo. Tik tokiu atveju kils narystė, o organizacija stiprės.

Kaip įsivaizduojate NPPSS po 5 metų?

Optimistiškai. Labai norėčiau dar kartą pamatyti klestinčią stiprią organizaciją.

Vaida Bratcher (Vilniaus aps. ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinė sąjunga)



Kodėl nusprendėte kandidatuoti?

NPPSS esu ne naujokė. Kelerius metus sėkmingai kuruoju Tarptautinį komitetą. Manau, turiu ir minčių, ir idėjų, kaip prisidėti prie vykdomų darbų, ir, svarbiausia, nebijau priimti tinkamus sprendimus bei už juos prisiimti atsakomybę.

Įvardinkite NPPSS kaip organizacijos stiprybes ir silpnybes

Viena iš pagrindinių NPPSS stiprybių – vienybė. NPPSS jungia kelias profesines sąjungas, kartu sprendžia iškilusias problemas, dalinasi pasiekimais ir rezultatais. Silpnybė, manau, žmonėse, kurie atstovauja, turi galimybę priimti sprendimus. Kartais pritrūksta pasitikėjimo, kompetencijos, asmeninės galimybės pakiša koją.

Kaip stiprinsite NPPSS kaip organizaciją?

Ir toliau plėtočiau bendradarbiavimo galimybes tarptautiniame komitete. Svarbu įtraukti norinčius ir galinčius narius semtis patirties, geros praktikos iš užsienio šalių profesinių sąjungų. Esu motyvuota motyvuoti kitus narius pamatyti NPPSS svarbą ne tik tarptautinio komiteto rėmuose. Prisidėčiau prie narių užimtumo, laisvalaikio kūrimo ir tobulėjimo galimybių (organizuojant mokymus).

Kokias 3 svarbiausias problemas imtumėtės spręsti ir kaip tai darytumėte?

Visų pirma, ieškočiau galimybių, kaip prisidėti prie narių didinimo. Antra, visi NPPSS tarybos nariai ir jį vienijančių profesinių sąjungų tarybų nariai, atstovai turi kuruoti tam tikras sritis ir už jas prisiimti atsakomybę. Jie turi atsiskaityti už padarytus ir nepadarytus darbus. Trečia problema – diplomatija. Manau, kartais pernelyg daug išviliame į problemos analizavimą, tampame principingais ir pamirštame apie narių gerovę ir galutinius rezultatus. NPPSS pirmininkas, tarybos nariai, valdybos nariai, visi yra stiprios asmenybės, kurios turi skirtingas nuomones. Kartais paprasta diplomatija gali padėti daug daugiau nei konfliktai.

Kaip įsivaizduojate NPPSS po 5 metų?

Įsivaizduoju jį kaip diplomatišką, vadovų gerbiamą organizaciją. Sieksiu, kad išgirdus NPPSS vardą nariai su pasididžiavimu sakytų „ir aš jam priklausau, ir mane jie gina“.

Robertas Baltuška (Ugniagesių gelbėtojų profesinė sąjunga)



Kodėl nusprendėte kandidatuoti?

Turiu patirties (NPPSS veikloje dalyvauju nuo ugniagesių prisijungimo prie organizacijos 2009 metais), įgijau kompetencijų, kurios reikalingos kiek galima geriau atstovauti narius (2012 – 2013 metais dalyvavau „Pareigūnų gebėjimų ugdymo socialinio dialogo srityje“ projekto mokymų programoje), be to mėgstu bendrauti su žmonėmis. Bendraudamas su kolegomis bei kitais pareigūnais stengiuosi ne tik pateikti narystės profesinėje sąjungoje (vienijimosi, bendruomeniškumo) naudą, bet ir sužinoti jų lūkesčius (gauti grįžtamąjį ryšį). Tai ir paskatino kandidatuoti.

Įvardinkite NPPSS kaip organizacijos stiprybes ir silpnybes

Stiprybės: organizacijos pasiekimai lobizmo srityje (geros reputacijos turėjimas, pripažinimas aukščiausių politikų tarpe); įvairių klausimų sprendimas pasitelkiant profesionalus (lektoriai, viešųjų ryšių specialistai); NPPSS Šakinių organizacijų vienybė. Silpnybės; kelios tarpusavyje konkuruojančios pareigūnų profesinės sąjungos (nesusikalbėjimas, lyderių ambicijos neleidžiančios susivienyti).

Kaip stiprinsite NPPSS kaip organizaciją?

Susodinčiau konkuruojančias puses (lyderius) prie apskrito stalo tam, kad galėtume pasikalbėti (derėtis) apie vienijimąsi. Kartu siekčiau organizuoti mokymus, konferencijas, kuo daugiau į įvairius renginius įtraukiant konkurentus. Visų pareigūnų (o gal net visos visuomenės) švietimas apie profesinių sąjungų, bendruomeniškumo, vienybės naudą.

Kokias 3 svarbiausias problemas imtumėtės spręsti ir kaip tai darytumėte?

Išsprendus susiskaldymą daugelis problemų išnyktų pačios.

Kaip įsivaizduojate NPPSS po 5 metų?

NPPSS – visas pareigūnus jungiančias profesines sąjungas suvienijusi organizacija.

Alfredas Povilanskas (Ugniagesių gelbėtojų profesinė sąjunga)



Kodėl nusprendėte kandidatuoti?

Jau devyniolikti metai esu profsąjungietis savanoris. Visą laiką buvau UGPS aktyvistų gretose. Noriu ir toliau prisidėti prie bendros NPPSS veiklos.

Įvardinkite NPPSS kaip organizacijos stiprybes ir silpnybes

NPPSS šiuo politiniu periodu yra stipri organizacija, tačiau, pasikeitus politinei situacijai, gali kilti silpnėjimo grėsmių. Prie silpnybių priskirčiau ir tai, kad organizacija tampa nematoma bendruomenei, visuomenei, nėra akcijų, piketų, per mažai NPPSS resursų skiriama šakų narių pritraukimui, tai paliekant šakoms. Teikiamos paslaugos visiems, nepriklausomai nuo narystės, todėl nariui nėra motyvacijos stoti į organizaciją.

Kaip stiprinsite NPPSS kaip organizaciją?

Siekčiau, kad NPPSS daugiau dėmesio skirtų narių skaičiaus didinimui, rengiant tarybos posėdžius regionuose.

Kokias 3 svarbiausias problemas imtumėtės spręsti ir kaip tai darytumėte?

Manau, daugiau finansinių lėšų turi likti šakai, NPPSS veikla turi būti viešinama regionuose, į juos važiuojant NPPSS atstovams. Be to, turi būti didinama narių motyvacija (nuolaidos sim kortelėms, ženkliukai ir pan.).

Kaip įsivaizduojate NPPSS po 5 metų?

Jei organizacija susitelks, pasirodys visuomenei, teiks patrauklias paslaugas šakų nariams, NPPSS sustiprės ir taps jėga.

Jurgita Mansevičienė (LR ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinė sąjunga)



Kodėl nusprendėte kandidatuoti?

Mane paskatino profesinės sąjungos pirmininkas K. Pauliukas. Be to, tai būtų iššūkis man pačiai.

Įvardinkite NPPSS kaip organizacijos stiprybes ir silpnybes

NPPSS stiprybės: atviri keliai naujovėms, puikūs teisininkai, greita ir organizuota pagalba pareigūnui (ištikus nelaimei tiek tarnyboje, tiek už jos ribų). Silpnybe įvardinčiau bendravimo ir bendradarbiavimo tarp šakinių organizacijų stoką.

Kaip stiprinsite NPPSS kaip organizaciją?

Manau, čia ne vieno žmogaus darbas. Organizaciją stiprinti turėtų šakinių organizacijų pirmininkai su savo komandomis (atstovais, išrinktais padaliniuose), o taryba gali tik padėti ar nukreipti tinkama kryptimi.

Kokias 3 svarbiausias problemas imtumėtės spręsti ir kaip tai darytumėte?

Visų pirma, reikėtų peržiūrėti neužbaigtus buvusios tarybos darbus. Antra, svarbu išsaugoti profesinių sąjungų narius, juos motyvuoti, pritraukti naujų. Siūlyčiau leisti kurtis dar vienai šakinei organizacijai ir prisijungti prie NPPSS.

Kaip įsivaizduojate NPPSS po 5 metų?

Dar stipresnė organizacija, vienijanti gal ne tik statutinius pareigūnus, bet ir kitas šakas.

Ina Širvinskienė (LR ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinė sąjunga)

Kodėl nusprendėte kandidatuoti?

Kiekvienas pareigūnas turi ne tik pareigas, bet ir teises. Teises jaustis ir gyventi oriai, garbingai ne tik šeimoje, bet ir kasdieniniame darbe. Tarnyboje pareigūnai šiandien jaučiasi nesaugiai, nuolat yra žeminami ir menkinami. Tik žmonės su naujomis idėjomis, užsibrėžtais tikslais ir atkakliais siekiais gali pagerinti savo ir kitų profesijų žmonių gyvenimą. Tai ir paskatino kandidatuoti į NPPSS tarybos narių gretas.

Įvardinkite NPPSS kaip organizacijos stiprybes ir silpnybes

Pagrindinė stiprybė – skirtingų sistemų pareigūnų visuma (policijos, ugniagesių, Valstybės sienos apsaugos tarnybos, kalėjimų ir t.t.). Silpnybė – organizacijai trūksta vieningumo. Būtina gerinti šakų tarpusavio santykius, dalintis idėjomis, darbais, informacija. Tik taip galima pasiekti teigiamų rezultatų.

Kaip stiprinsite NPPSS kaip organizaciją?

Imčiau bendradarbiauti su kitų šakų pareigūnais, dalinčiausi mintimis, idėjomis, darbais. Tai ne tik padėtų skleisti gerą patirtį, bet ir padėtų pagerinti kitų pareigūnų tarnybos sąlygas ir kt. Juk tarybos nario tikslas – rasti kuo daugiau idėjų pareigūnų darbo sąlygų gerinimui, socialinių garantijų didinimui, profesijos populiarinimui.

Kokias 3 svarbiausias problemas imtumėtės spręsti ir kaip tai darytumėte?

Pirma, įsigilinčiau į šakų problemas. Antra, ieškočiau bendradarbiavimo taškų su kitų šakų pareigūnais. Trečia, bandyčiau įgyvendinti kuo daugiau naudingų idėjų.

Kaip įsivaizduojate NPPSS po 5 metų?

Jei būsime vieningi, aktyvūs ir daug dirbsime, NPPSS laukia džiugūs pokyčiai. Organizacija taps dar stipresne ir patikimesne, o tai įrodys ne pažadai, o atlikti darbai.