NPPSS

Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO PROJEKTAS

Siūlomos naujovės

NPPSS
Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

Struktūra:

1. Valstybės tarnybos įstatymo projekto apžvalga: darbo užmokesčio sistema
2. Valstybės tarnybos įstatymo projekto apžvalga: vertinimas

NPPSS
Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

2018 m. sausio 19 d. Lietuvos Respublikos Seime registruotas *V*alstybės tarnybos įstatymo pakeitimo įstatymo projektas Nr. XIIIP-1596 (toliau – VTĮ projektas)

Projektu siekiama pritaikyti arba kitaip reguliuoti kai kuriuos aspektus, aktualius įsigaliojus naujam Lietuvos Respublikos darbo kodeksui , numatyti valstybės tarnautojų išeitinių išmokų, atleidimo ir kt. pakeitimus

NPPSS
Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

1. Valstybės tarnybos įstatymo projekto apžvalga: darbo užmokesčio sistema

NPPSS
Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

Ko neliks ir kuo bus pakeista?

1. Pareigybės nebus skirstomos į A ir B lygius;
2. Pareigybės nebus skirstomos į kategorijas;
3. Vietoje pareigybių kategorijų bus nustatoma 10 pareigybių grupių;
4. Kiekviena pareigybės grupė turės atitinkamą pareiginės algos koeficientų kiekį;
5. Nelieka priedų už kvalifikacinę klasę;
6. Keičiasi darbo užmokesčio sudedamosios dalys.

NPPSS
Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

Darbo užmokesčio sistema

1. Valstybės tarnautojo darbo užmokestį sudaro:

1) pareiginė alga;

2) priemoka už pavadavimą;

3) priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą;

4) apmokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą ir budėjimą.

NPPSS
Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

Darbo užmokesčio sistema

1. Pareiginė alga:
   - Pareiginė alga nustatoma tokiu pat būdu, kaip tai apibrėžiama ir šiuo metu galiojančiame Valstybės tarnybos įstatyme;
   - Nelikus priedo už kvalifikacinę klasę, piniginė priedo už kvalifikacinę klasę išraiška bus pridėta prie kiekvieno valstybės tarnautojo pareiginės algos, dėl ko kis pareiginės algos koeficientas;
   - Naujas kiekvieno valstybės tarnautojo pareiginės algos koeficientas, bus apskaičiuojamas pareiginės algos ir priedo už kvalifikacinę klasę sumą padalinus už bazinio dydžio.

NPPSS
Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

Darbo užmokesčio sistema

1. Priedai ir priemokos:
   - Nelieka priedų už kvalifikacinę klasę ir vienkartinio priedo;
2. Nelieka priemokų už:
   1. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;
   2. už papildomų užduočių atlikimą, kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos. Papildomos užduotys valstybės tarnautojui turi būti suformuluotos raštu;
   3. už darbą kenksmingomis, labai kenksmingomis ir pavojingomis darbo sąlygomis.

NPPSS
Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

Darbo užmokesčio sistema

1. Numatomi priedai ir priemokos:
   - Priedas už stažą – už kiekvienus metus po 1 proc., ne daugiau kaip 30 proc. (šiuo metu – kas tris metus);
   - Priemoka už pavadavimą – ne daugiau kaip 40 proc., ne ilgiau kaip 6 mėn., kai užduotys pavedamos raštu.

NPPSS
Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

Pasiūlymai, susiję su išeitinėmis išmokomis

1. Mažinamos išeitinės išmokos tarnautojams kai kuriais atleidimo pagrindais:
   - grąžinus į pareigas ėjusį tarnautoją arba atleidus tarnautoją dėl netekto darbingumo- 1 mėn.;
   - Atleidus tarnautoją dėl naikinamų pareigų – 1 mėn. ir didinama priklausomai nuo tarnybos įstaigoje stažą:
     - Iki 1 m. – 1 mėn.;
     - Nuo 1 m. iki 5 m. – 2 mėn.;
     - Nuo 5 m. iki 10 m. – 3 mėn.;
     - Nuo 10 iki 20 d. – 4 m.;
     - Nuo 20 m. – 5 mėn.

2. Valstybės tarnybos įstatymo projekto apžvalga: vertinimas

2. Valstybės tarnautojų vertinimas

Vertinimo tikslas – kiekvienais metais nustatyta tvarka įvertinti jo kvalifikaciją ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir pasiektus rezultatus, vykdant atitinkamai jo vadovaujamai valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai arba vadovaujamam įstaigos padaliniui suformuluotas užduotis.

Ko neliks ir kas atsiras?

1. Vertinimo – „patenkinamai“;
2. Įvertinus „labai gerai“ – minimalus pareiginės algos koeficiento kėlimas – per 0,5 dydžio, maksimalus – 1,5 dydžio;
3. Neeilinis vertinimas galės būti atliekamas ne daugiau kaip 1 k. per metus;
4. Tarnybinės veiklos vertinimo komisijos sudaromos, tačiau tarnybinės veiklos vertinimo išvada ten nagrinėjama **tik esant valstybės tarnautojo ar priimančio į pareigas asmens prašymui.**

NPPSS
Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

Kiti svarbūs aspektai

1. Įvertinus nepatenkinamai – valstybės tarnautojui gali būti sumažintas pareiginės algos koeficientas (ne daugiau kaip 0,5 dydžio) arba valstybės tarnautojas atleidžiamas iš pareigų;
2. Valstybės tarnautojų vertinimo tvarka ir metodika bus patvirtinta Vyriausybės;
3. Kol kas apie tarnybinės veikos vertinimo komisijos sudėtį įstatyme nekalbama, tačiau neliks įstatyminio reikalavimo į komisiją įtraukti profesinės sąjungos atstovą.

Pasiūlymai, susiję su išeitinėmis išmokomis

1. Mažinamos išeitinės išmokos tarnautojams kai kuriais atleidimo pagrindais:
   - grąžinus į pareigas ėjusį tarnautoją arba atleidus tarnautoją dėl netekto darbingumo- 1 mėn.;
   - Atleidus tarnautoją dėl naikinamų pareigų – 1 mėn. ir didinama priklausomai nuo tarnybos įstaigoje stažą:
     - Iki 1 m. – 1 mėn.;
     - Nuo 1 m. iki 5 m. – 2 mėn.;
     - Nuo 5 m. iki 10 m. – 3 mėn.;
     - Nuo 10 iki 20 d. – 4 m.;
     - Nuo 20 m. – 5 mėn.

NPPSS
Mes giname tuos, kurie gina ir saugo kitus!

Pasiūlymai, susiję su atleidimu iš tarnybos

1. Keičiami įspėjimo terminai naikinant pareigybę:
   - Įspėjimas ne mažiau kaip prieš 1 mėn. iki pareigybės panaikinimo;
   - Asmeniui, kuriam liko iki senatvės pensijos mažiau nei 5 m. – 2 mėn. iki pareigybės panaikinimo;
   - Socialiai labiau pažeidžiamos grupės – ne mažiau kaip 4 mėn. iki pareigybės naikinimo.

- Naikinamas atleidimo pagrindas – dėl nebuvimo tarnyboje dėl nebuvimo tarnyboje daugiau kaip 120 d. iš eilės arba 140 d. per metus.