

Nacionalinio pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimo rezoliucija

Suprasdama viešojo sektoriaus svarbą, Lietuvos vyriausybė toliau tęsia reformas, susijusias su struktūriniais pokyčiais šiame sektoriuje. Procedūrinės ir struktūrinės reformos dažnai sąlygoja įvairius iššūkius ir nesprendžia esminių problemų, susijusių su viešojo sektoriaus darbuotojais. Struktūrinių reformų ir kitų teisinių pokyčių metu partnerystė ir socialinis bendradarbiavimas yra itin svarbus. Būtina tinkamai spręsti viešojo sektoriaus pareigūnams ir darbuotojams svarbius klausimus ne tik nacionaliniu, bet ir Europiniu lygmeniu.

Europos policijos konfederacijos (EuroCOP) prezidentė Angels Bosch Camprecios, atstovaudama EuroCOP, pasirašė peticiją, kuria siekiama stiprinti Europos pareigūnų socialines teises, teisę streikuoti ir užtikrinti pareigūnų saugą ir sveikatą tarnybos metu. Tai yra didžiausios problemos, su kuriomis susiduria pareigūnai Europos Sąjungoje.

Atvejai, kuomet pareigūnai jaučia nelygybę, jų teisės yra pažeidžiamos, rodo, kad šioms problemoms skiriamas vis dar nepakankamas dėmesys, ypač tai jaučiama Lietuvoje. Viešojo sektoriaus darbuotojų teisės nėra apsaugotos, jie vis dar negauna sąžiningo atlyginimo už darbą, o jų senatvės pensijos yra daug mažesnės už tas, kurios mokamos kitose ES šalyse. Mes prisiimame atsakomybę dėti visas pastangas, kad apgintume pareigūnų interesus ir užtikrinti jų teises. Šioje rezoliucijoje pateikiamos esminės nuostatos, kurias būtina įgyvendinti, kad būtų pasiekti Lietuvos Respublikos centrinių institucijų išskelti uždaviniai.

REZOLIUCIJA

Dėl Lietuvos Respublikos teisėsaugos pareigūnų teisių užtikrinimo

Siekdami užtikrinti teisėsaugos pareigūnų teises ir užtikrinti efektyvią teisėsaugos sistemos plėtrą, raginame:

1. Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo užmokesčio kėlimo Programos 1000 etapais, tolygiai didinant statutinių pareigūnų pareiginės algos koeficientus tiek žemiausios grandies, tiek aukštesnių grandžių pareigūnams, tam pasirenkant ilgalaikius ir veiksmingus realaus darbo užmokesčio kėlimo būdus, kuriems 2019 m. valstybės biudžete turėtų būti numatytas reikalingo dydžio finansavimas: ne mažiau kaip 4,2 mln. eurų Policijos departamentui; 5,2 mln. eurų Valstybės sienos apsaugos tarnybos sistemai; 1,2 mln. eurų Viešojo saugumo tarnybai; 5,5 mln. eurų Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentui prie Vidaus reikalų ministerijos. Šie skaičiai nereprezentuoja biudžeto, reikalingo sėkmingai įgyvendinti vidaus tarnybos statutą.
2. Finansavimo Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai pavaldžiai bausmių vykdymo sistemai didinimo, kad būtų užtikrinamas čia tarnaujantiems pareigūnams konkurencingas, motyvacinį keliantis darbo užmokestis, atsižvelgiant į dydžius, pasiektus kitose vidaus tarnybos sistemose. Pasak Lietuvos Respublikos Teisingumo ministerijos biudžeto lūkesčių, 2019 m. Pareigūnų darbo užmokesčio fondas turėtų būti padidintas 4,5 mln. Eurų, palyginti su 2018 m.
3. Saugos ir sveikatos apsaugos nuostatų realaus įgyvendinimo valstybės tarnyboje ir būtino finansavimo tam užtikrinimo.

4. Darbo kodekso bei Profesinių sąjungų įstatymo nuostatų, susijusių su profesinių sąjungų derybinių galių bei įtakos darbdaviui priimant sprendimus stiprinimo, bei finansavimo, būtino socialinio dialogo vystymui bei derybinių gebėjimų ugdymui, numatymo.
5. Struktūrinių pertvarkų Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose pokyčių, kad tokiomis pertvarkomis būtų siekiama realaus ekonominio ir socialinio efekto bei tarnybos sąlygų gerinimo, išklausan ir atsižvelgiant į darbuotojų bendruomenės ir jų atstovų nuomonę.
6. Pareigūnų ir karių valstybinių pensijų teisinio reglamentavimo keitimo, numatant priemones didinti šios rūšies valstybines pensijas bei nustatyti pareigūnų ir karių valstybinių pensijų indeksavimo galimybes.
7. Įgyvendinti teisės aktą, kuris suteikia gyventojams galimybę 1 proc. pajamų mokesčio skirti profesinėms sąjungoms, taip stiprinant profesines sąjungas ir didinant žmonių informuotumą.

NPPSS, bendradarbiaudamas su EuroCOP, tiki, kad:

- Tik skyrus pakankamą finansavimą gali būti sėkmingai ugdomi derybiniai gebėjimai ir vystoma socialinės partnerystės plėtra, o tai lemtų efektyvesnę darbdavių ir darbuotojų atstovų bendradarbiavimą bei susitarimus, gerinančius valstybės tarnautojų darbo sąlygas bei didinančius pačio viešojo sektoriaus patrauklumą.
- Tik sudarius teisingas prielaidas darbo užmokesčio augimui statutiniai ir karjeros valstybės tarnautojai bei darbuotojai, biudžetinėse įstaigose dirbantys pagal darbo sutartis, galės ne tik būti finansiškai motyvuojami, bet ir susikonsoliduoti maksimaliai gerai įgyvendinant įstaigai, kurioje dirba, pavestas funkcijas.
- Tik sudarius saugias ir sveikas darbo sąlygas valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis biudžetinėse įstaigose, bus įmanoma užtikrinti pamatines darbuotojų teises bei tuo pačiu laikytis Europos ir tarptautinių teisės aktų, reglamentuojančių darbuotojų saugos ir sveikatos apsaugos standartus, nuostatų.
- Tik nustačius didesnes pareigūnų ir karių valstybines pensijas, numatant jų indeksavimo galimybes, bus sudaromos prielaidos pasiekti Europos sąjungos šalyse nustatytų pareigūnų pensijų dydį, tuo pačiu keliant tarnybos, paprastai susijusios su padidėjusia įtampa ir stresu, rizika sveikatai bei gyvybei, prestižą ir pritraukiant į ją kvalifikuotus, motyvuotus jaunos asmenis.
- Teisėsaugos pareigūnai, jų profesinės sąjungos ir Europos valstybių pareigūnai privalo turėti galimybę įgyvendinti savo teises socialinio dialogo srityje. Kai kurios Europos Sąjungos valstybės narės, įskaitant Lietuvą, visiškai draudžia pareigūnų streikus. Šis faktas nesuderinamas su Europos socialinės chartijos nuostatų ir Jungtinių tautų įstatymo, garantuojančios teisę organizuoti ir atstovauti jų interesams, įgyvendinimu.