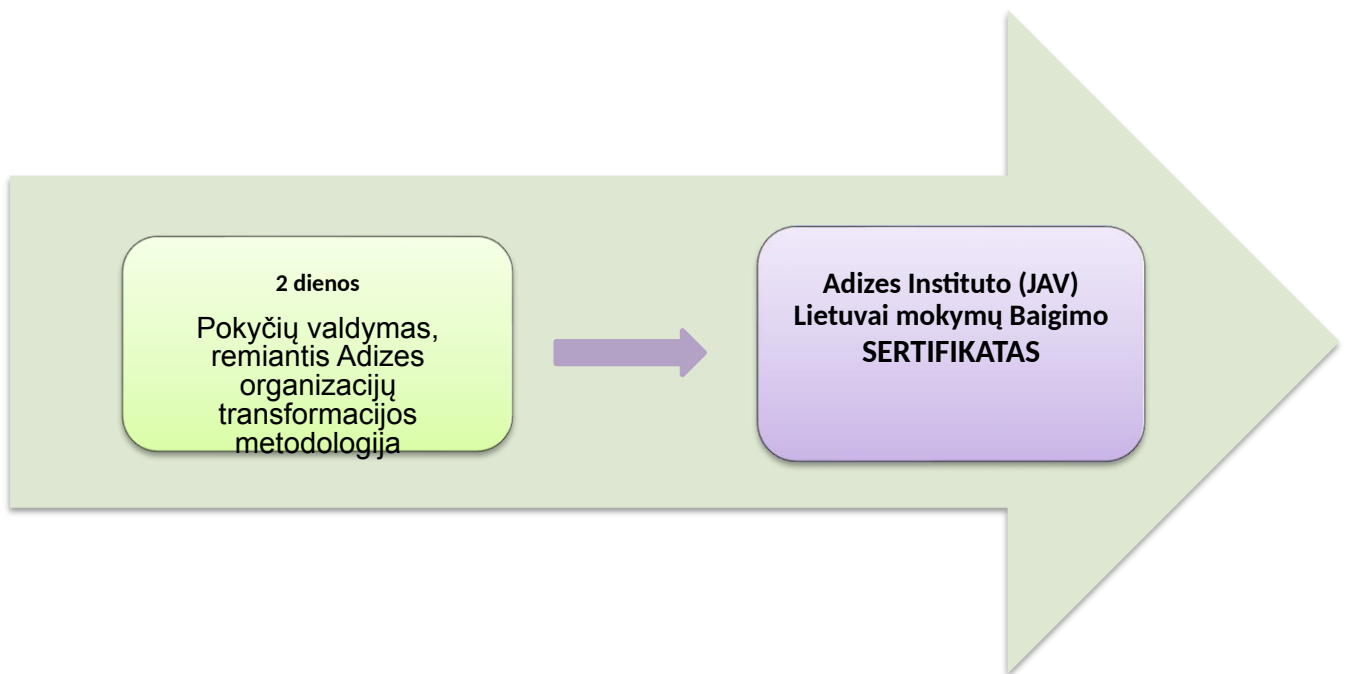


Adizes metodologija jau 50 metų specializuojasi organizacijų pokyčių valdyme, siekiant sumažinti vidinį pasipriešinimą pokyčiams, užtikrinant sėkmingą įgyvendinimą ir organizacijos vystymąsi.

Mokymų metu bus naudojama:

- Paskaita/teoriniai intarpai;
- Praktinės individualios užduotys;
- Komandinės užduotys, suskirstant dalyvius į atskirus on-line kambarius;
- Trumpi video filmai, padedantys greičiau įsisavinti žinias;
- Interaktyvios diskusijos;

Adizes mokymų programa:



METODOLOGIJOS KŪRĖJAS:

Dr. Ichak Adizes - yra vienas iš pirmaujančių pokyčių valdymo ekspertų pasaulyje, dirbantis su įvairiomis organizacijomis (verslo ir kitomis) visame pasaulyje, konsultuojantis valstybių vadovus bei vyriausybes.

Dr. I. Adizes straipsniai yra publikuojami *Inc. Magazine, Fortune, The New York Times, London Financial Times, Investor Relations Daily, Nation's Business, World Digest.*

Dirbo ir dirba su didžiausiomis pasaulio organizacijomis, tokiomis kaip Coca Cola (JAV), The Body Shop (JAV), Bank of Amerika (JAV), San Disk Corporation (JAV), International Service Systems (Denmark), Progeny Advanced Genetics (JAV) ir daugelis



kitų. Dr. Adizes knygos išverstos į 37 kalbas.

Adizes Institute Worldwide klientai – daugiau kaip 2000 įmonių, įskaitant ir įmones Fortune 500 sąrašė. TOP 10 konsultacinių JAV kompanijų sąrašė. Filialai yra 24-iose pasaulio šalyse.

ADIZES INSTITUTAS LIETUVA

Tai vienintelis, tarptautinės konsultacinės organizacijos Adizes Institute Worldwide (JAV) oficialus atstovas Lietuvoje, teikiantis įvairaus dydžio ir skirtingų veiklos sričių įmonėms vadybinius instrumentus bei sprendimus, reikalingus sėkmingai įgyvendinti organizacijoms būtinus pokyčius, išvengiant chaoso ir destruktivių konfliktų.

MOKYMŲ EKSPERTAS:

Dr. Virginijus Kundrotas – Pokyčių valdymo, lyderystės bei organizacijų transformacijos ekspertas, daugelį metų vadovaujantis įvairioms Lietuvos bei užsienio organizacijoms, dirbantis su skirtingomis verslo ir nepelno bei vyriausybėmis organizacijomis Lietuvoje ir užsienyje.

Vedantis seminarus, mokymus, teikiantis konsultacijas bei asmeninio tobulėjimo sesijas įvairiose šalyse lietuvių, anglų bei rusų kalbomis;

Šiuo metu jis yra Adizes Institute (JAV) sertifikuotas vyr. konsultantas, Adizes Instituto (JAV) Vadovas Lietuvai, taip pat Adizes Aukštosios Vadybos mokyklos (JAV) Dekanas.



**PAGRINDINĖS PROBLEMOS, KURIAS SĖKMINGAI SPRENDŽIA ADIZES
METODOLOGIJA:**



**DAUGIAU INFLORMACIJOS APIE ADIZES INSTITUTO LIETUVAI VEIKLĄ
RASITE:**

www.adizes.lt

DAUGIAU INFORMACIJOS APIE ADIZES METODOLOGIJĄ RASITE:

www.adizes.com

MOKYMŲ TRUKMĖ IR FINANSINĖ INVESTICIJA:

MOKYMŲ TRUKMĖ:

2 dienos

Mokymai vyktų nuotoliniu būdu Zoom platformoje

(nuorodą ir instrukciją prisijungimui atsiunčia Adizes Institutas Lietuva)

MOKYMUS VES:

Dr. Virginijus Kundrotas, Adizes Instituto (JAV) vadovas Lietuvai, sertifikuotas Adizes metodologijos Vyr. konsultantas

SERTIFIKATAS:

Po mokymų dalyviams bus paruošiami elektroniniai Adizes Instituto Lietuva mokymų baigimo sertifikatas.

INFORMACIJA MOKYMAMS:

Toma Cicėnienė

Adizes Instituto (JAV) Lietuvos filialo

Klientų aptarnavimo ir paslaugų vadybininkė

Tel: 8 671 00778

E-mail: toma@adizes.com

SIŪLOMA PROGRAMA

I diena

09:00 – 10:10	Pokyčių žemėlapis. Sprendimų priėmimas ir jų įgyvendinimas – demokratūra. Organizacijų vaidmenys. Praktinių atvejų analizė.
10:10 – 10:20	Pertraukėlė
10:20 – 11:30	Organizacijos vaidmenų konfliktas. Vadybiniai stiliai. Praktinių atvejų analizė.
11:30 – 11:40	Pertraukėlė
11:40 – 12:50	Vadybinių stilių konfliktas. Kaip atpažinti, kas yra geras vadovas? Praktinių atvejų analizė.
12:50 – 13:50	Pietūs
13:50 – 15:00	Sprendimų įgyvendinimas – ko reikia, kad sprendimai būtų sėkmingai įgyvendinti? Vadybinės energijos šaltiniai ir CAPI. Tarpusavio pasitikėjimo ir pagarbos kultūra organizacijoje.
15:00 – 15:10	Pertraukėlė
15:10 – 16:20	Organizacijos sėkmės formulė ir kaip tai veikia realiame gyvenime? Kaip atkurti Tarpusavio pasitikėjimą ir pagarbą? Pokyčio energija. Pirmos mokymų dienos apibendrinimas.

II diena

09:00 – 10:10	Sprendimų priėmimo strategijos. 8 sprendimų priėmimo žingsniai.
10:10 – 10:20	Pertraukėlė
10:20 – 11:30	Susirinkimų vedimo etapai ir tipinės klaidos. Dviejų tipų susirinkimai ir jų specifika (PA/EI).
11:30 – 11:40	Pertraukėlė
11:40 – 12:50	Organizacijos gyvavimo ciklas. PAEI pokyčiai gyvavimo cikle. Strateginiai tikslai, struktūra, vadybiniai procesai, žmonės.
12:50 – 13:50	Pietūs
13:50 – 15:00	Realybės suvokimas ir jo svarba organizacijos pokyčių įgyvendinimui. Vadybinių stilių darbo specifika.
15:00 – 15:10	Pertraukėlė
15:10 – 16:20	Lyderio darbo specifika. Kurso apibendrinimas ir diskusija.

MUS VERTINA:

„Įmonei ar įstaigai plėtojant veiklą keliolika metų, susiformuoja vadybinė praktika, turinti tiek stiprių pusių, tiek būtinų spręsti ir taisyti dalykų. Galvojant apie organizacijos ateitį ir strategiją, su įstaiga susijusi vidaus ir išorės informacija neišvengiama: reikia kruopščiai išanalizuoti ir įvertinti organizacijos galimybes, aplinkos situaciją, identifikuoti problemas, atskleisti naujas ateities perspektyvas, o tai ypač sudėtingas ir sunkus uždavinys, reikalaujantis būti objektyviems ir atsakingiems. Patiems atlikti visus šiuos darbus gana keblu.

Lietuvos žemės ūkio konsultavimo tarnyba, turėdama didelę konsultavimo darbo praktiką ir gausų būrį darbuotojų, įsitikino, kad pasirinko patikimą kelią – organizacijos vystymo ir žmonių elgsenos pokyčių valdymui diegti ADIZES metodologiją. Praktika parodė, kad pasirinkimas tikrai teisingas. Metodika turi aiškius etapus, gerai išreikštus ir suformuotus principus. Diegiama Adizes metodika leidžia lanksčiai naudotis ir jau organizacijoje turimais instrumentais (CRM, Veiklos valdymo programos). Organizacijos darbuotojai mokymų, komandinio darbo metu skatinami priimti efektyvius sprendimus ir įsitraukti į procesą, kas daro šią metodiką išskirtinę.”

Direktorius E. Makelis, Lietuvos žemės ūkio konsultavimo tarnyba

„Supranti ką, kaip ir kodėl reikia ar nereikia daryti, bet ne retai pritrūksta paprasto paaiškinimo KODĖL. Pokytis yra nuolatinis, todėl atsakymų KODĖL, reikia tikrai daug.

Veikdamas intuityviai ir negalėdamas paaiškinti kodėl reiktų elgtis ar kodėl kiti elgiasi taip o ne kitaip, sugaišti laiką ir švaistai energiją diskusijoms.

Man Adizes metodologija padėjo pamatyti visumą, vieną kitą papildančių dalių apjungimą ir priklausomybę.

Tai platforma ir įrankių visuma, kuri gali pasitarnauti savęs ir aplinkos suvokimui, tobulinimui ir valdymui. Žinoma, jei tam esi pasirengęs.“

R. Viliušis, Advokatų profesinė bendrija Viliušis ir partneriai

„Adizes Metodologija buvo pagrindinis pagalbininkas mūsų tvirto ir greito augimo valdymui ir sėkmei. Per dešimt metų kol dirbome su Adizes, mes paaugome nuo 260 milijonų dolerių iki 3,5 bilijonų dolerių.“

Ricardo B. Salinas, Pirmininkas ir vykdomasis direktorius, Grupo Salinas, Meksika