



UGNIAGESIŲ GELBĖTOJŲ PROFESINĖ SĄJUNGA

2017 – 2020 m. veiklos ataskaita

pranešėjas UGPS pirmininkas Saulius Džiautas

UGPS Suvažiavimas Vilnius

2020-09-07



2017-2020 m. prioritetiniai darbai

- 1. Pajamų didinimas. Programos 1000 vykdymas ir įgyvendinimas;**
- 2. Teisinė pagalba. Piktnaudžiavimų tarnyboje šalinimas;**
- 3. Socialinių garantijų gerinimas. Aprūpinimas darbo saugos priemonėmis;**
- 4. Narystės didinimas, organizacijos stiprinimas.**



▶ **1. Pajamų didinimas.
Programos 1000 vykdymas
ir įgyvendinimas**



1. Pajamų didinimas. Programos 1000 vykdymas ir įgyvendinimas 2017 m.

- ▶ **Aktyviai dalyvaujame 2018 m. biudžeto formavime ir priėmime, kur reikalaujame skirti papildomai 2 mln. eurų, nes papildomai skiriami tik 0,7 mln. eurų.**
- ▶ **Nepavyksta įtikinti Seimo padidinti PAGD biudžetą 2 mln. eurų, tačiau PAGD pats „sugeneruoja“ 0,9 mln. eurų, nutraukęs kopėčių nuomos sutartis ir iš kitų rezervų.**
- ▶ **2018-iems metams atlyginimų pakėlimui gautas finansavimas nežymus,- apie 50 eurų į rankas.**



1. Pajamų didinimas. Programos 1000 vykdymas ir įgyvendinimas 2018 m.

- ▶ **Aktyviai dalyvaujame 2019 m. biudžeto formavime ir priėmime. kur reikalaujame skirti papildomai 5,2 mln. eurų.**
- ▶ **Nepavykus susitarti, paskelbiame protesto akciją, tačiau esame kviečiami į LRV ir gauname 3,5 mln. 9-iems mėnesiams. Protesto akcija sustabdoma ir perorganizuojama į susirinkimą departamente.**
- ▶ **2019-iems metams atlyginimų pakėlimui gautas finansavimas užtikrino atlyginimų pakėlimą 70 ir daugiau eurų į rankas.**
- ▶ **Aktyviai dalyvaujame NKS derybose keičiant pareigūnų ir darbuotojų koeficientus įstatymuose ir tai pavyksta įtakoti.**



1. Pajamų didinimas. Programos 1000 vykdymas ir įgyvendinimas 2019 m.

- ▶ Aktyviai dalyvaujame 2020 m. biudžeto formavime ir priėmime. kur reikalaujame skirti papildomai 10 mln. eurų.
- ▶ Kviečiami į LRV, bet nepavykus susitarti, paskelbiame ir organizuojame protesto akciją su fakelais.
- ▶ Per Seimo narius pateikiame pasiūlymą biudžeto projektui skirti papildomai 10 mln. eurų.
- ▶ Pritrūksta 1 Seimo nario balso, kad būtų skirti 10 mln. eurų, tačiau prieš tai LRV numatė ir skyrė 3 mln. eurų į Darbo užmokesčio fondą „etatų sukomplektavimui“.
- ▶ Aktyviai dalyvaujame vertinimų procesuose keliant koeficientus.



1. Pajamų didinimas. Programos 1000 vykdymas ir įgyvendinimas 2020 m.

- ▶ Aktyviai dalyvavome derybose su PAGD, kaip kelti atlyginimus.
- ▶ Dalyvavome visose PAGD vertinimų komisijose.
- ▶ Gynėme narius tarnybiniuose ginčuose dėl galimai neteisingų vertinimų. Daliai pareigūnų pavyko pakeisti sprendimus į „labai gerai“, dalį pareigūnų giname ir ginsime Teisme.
- ▶ Dėl COVID 19 2021 m. biudžeto formavimas vėluoja ir iki šiol PAGD nepateikė, kiek papildomų lėšų departamentas prašė, kiek VRM prognozuoja skirti. (Tikėtina, kad ši informacija bus pateikta jau pateikiant biudžetą).
- ▶ Mūsų skaičiavimais, kad pasiekti Programos 1000 įgyvendinimą,- reikia DU fondą padidinti apie 10-15 proc. Tai vėlgi sudarytų ne mažiau kaip 10 mln. eurų.
- ▶ Dėl 2021 m. biudžeto papildymo, naujai UGPS vadovybei – iššūkis!!!



1. Pajamų didinimas. Programos 1000 vykdymas ir įgyvendinimas

ATLYGINIMŲ POKYTIS 2017 - 2020 m.

Vidaus tarnybos statusas
Suvestinė redakcija nuo 2017-01-01
iki 2017-12-31

Pareigybės	Koeficientas
Ugniagesys gelbėtojas	3,2 - 5,22
Vyresnysis UG	3,47- 5,49
SK ir vyriaus. UG	3,58 - 5.96
PV, Inspektorius, sp-tas	4,16 - 6,53
Vyresn.inspektorius	4,44 - 7,4
Vyresn.specialistas	5,6 - 7,93

(Nestatutinis UG pareiginė alga - MMA
380 eurų)

Vidaus tarnybos statusas
Suvestinė redakcija nuo 2020-07-09
iki 2020-09-30

Pareigybės	Koeficientas
Ugniagesys gelbėtojas	4,4-10,5
Vyresnysis UG	4,6 -11
SK ir vyriaus. UG	5,2-11,5
PV, Inspektorius, sp-tas	6,7-12
Vyresn.inspektorius	7-12,5
Vyresn.specialistas	7,3-13

(Nestatutinis UG koef. 4,1-4,4 +
0-15% priedas)



1. Pajamų didinimas. Programos 1000 vykdymas ir įgyvendinimas **ATLYGINIMŲ POKYTIS 2017 - 2020 m.**

2017 metais

STATUTINIS

Pradedantysis statutinis ugniagesys gelbėtojas gavo apie 470 eurų į rankas, priklausomai nuo NPD taikymo

NESTATUTINIS

Pradedantysis nestatutinis PAGD ugniagesys gavo apie 400 eurų į rankas (pareiginė alga MMA 380 eurų + priedas už dabą naktį)

2020 metais

STATUTINIS

Pradedantysis statutinis ugniagesys gelbėtojas gauna apie 670 eurų į rankas, priklausomai nuo NPD taikymo ir pensijos kaupimo pakopos

NESTATUTINIS

Pradedantysis nestatutinis PAGD ugniagesys gelbėtojas gauna virš 600 eurų į rankas: ((koef.4,1 X BD) + priedai)



1. Pajamų didinimas. Programos 1000 vykdymas ir įgyvendinimas

ATLYGINIMŲ POKYTIS

- ▶ Programa 1000 nepasiekta. Jai pasiekti reikia apie 10 mln. eurų papildomai 2021-iesiems metams.
- ▶ Per tris metus ugniagesių gelbėtojų atlyginimai į rankas padidėjo 200-300 ir daugiau eurų, priklausomai nuo NPD taikymo ir pasirinktos pensijų kaupimo pakopos.
- ▶ Tai pavyko pasiekti ne tik UGPS „spaudimu“, įtakojimu gaunant papildomai 2019-iems metams 3,5 mln. eurų, 2020-iems metams 3 mln. eurų, bet ir kartu su kitomis NPPSS šakomis aktyviai dalyvaujant Statuto, „biudžetinių“ įstatymo pakeitimų inicijavime (koeficientų didinime), Bazinio dydžio įtakojime, dalyvaujant Nacionalinės kolektyvinės sutarties derybose.



2. Teisinė pagalba. Piktnaudžiavimų tarnyboje šalinimas



2. Teisinė pagalba. Piktnaudžiavimų tarnyboje šalinimas 2017-2020 m.

- ▶ **Aktyviai dalyvaujama, kuriant VT Statuto, „biudžetininkų“ darbo apmokėjimo įstatymo pakeitimus, susijusius su koeficientų didinimu, socialinėmis garantijomis;**
- ▶ **Nuolat kontroliuojama, kad Seime įregistruojami teisės aktai, liečiantys narius, nepablogintų narių padėties;**
- ▶ **Ginami nariai tarnybiniuose ginčuose, teismuose;**
- ▶ **Nariams neatidėliotinai suteikiamos teisinės konsultacijos;**
- ▶ **Konsultuojama ir teisiškai vertinami PAGD teisės aktų pakeitimo projektai;**
- ▶ **Paruošta Šakinė kolektyvinė sutartis ir padedama derybose;**
- ▶ **Padedama Nacionalinės kolektyvinės sutarties rengime ir vertinime**



2. Teisinė pagalba. Piktnaudžiavimų tarnyboje šalinimas

	Vilma Laikotarpis nuo 2019-01-01 iki 2020-08-31	Eglė Laikotarpis nuo 2019-04-30 iki 2020-08-31
Konsultacijos žodžiu	300	150
Konsultacijos raštu	150	50
Raštai institucijoms	30	15
Paiškinimai dėl tarnybinių pranešimų	70	20
Teisės aktų projektų analizė	30	-
Skundai į teismus	12	2
Skundai į tarnybinių ginčų komisiją	17	5
Tarnybiniai ginčai (Miroslavas Gerasimovičius)	2019 - 5	2020 - 17



2. Teisinė pagalba. Piktnaudžiavimų tarnyboje šalinimas

Viešinimas

- ▶ Surengtos 3 spaudos konferencijos/renginiai Seime;
- ▶ Išplatinta dešimtys straipsnių apie negeroves PAGD;
- ▶ Dėl Alytaus gaisro padarinių kreiptasi į Prokuratūrą ir į Generalinį prokurorą;
- ▶ Kreiptasi į Seimo Nacionalinio saugumo komiteto narius dėl galimų piktnaudžiavimų PAGD.



3. Socialinių garantijų gerinimas. Aprūpinimas darbo saugos priemonėmis



3. Socialinių garantijų gerinimas. Aprūpinimas darbo saugos priemonėmis

VPGT šakinė kolektyvinė sutartis numato:

- ▶ UGPS turi būti įtraukta į visas komisijas ir komitetus;
- ▶ Sukuriamas Valdymo komitetas paritetiniais pagrindais;
- ▶ UGM kursantai gaus 8 val. kursų profsajungine tematika;
- ▶ Turintiems vaiką iki 14 metų, rugsėjo 1 yra apmokama nedarbo diena;
- ▶ Sukakus progoms ir datoms, neturintys nuobaudų darbuotojai ir pareigūnai gaus apdovanojimus, ženklus ar finansines skatinimo priemones;
- ▶ Pareigūnams ir darbuotojams (turės būti) mokama ne mažesnė nei 10 proc. priemoka už kito darbuotojo funkcijų atlikimą; (aiškinamės įgyvendinimą)
- ▶ Įtvirtintas 24 val. pamaininis darbo grafikas (išskyrus BPC);
- ▶ Suderinę su vadovais yra galimybė pasiimti iki 3 mėn. nemokamų atostogų;
- ▶ Nestatutiniams darbuotojams, turintiems nepertraukiamą 10 metų stažą, suteikiamos papildomos 5 dienos apmokamų atostogų. Po to – po 2 d., kas 5 sekančius metus;



3. Socialinių garantijų gerinimas. Aprūpinimas darbo saugos priemonėmis

UGPS narių garantijos (remiantis NKS, ŠKS bei suteikiamos pačios UGPS)

- ▶ Turi nemokamą teisinę gynybą ir konsultacijas darbo klausimais;
- ▶ Negali būti baudžiami be UGPS sutikimo;
- ▶ Turi papildomas 2 dienas apmokamų atostogų;
- ▶ Turi 24 val. laisvo nuo tarnybos apmokamo darbo laiko PS reikalams;
- ▶ Renkamieji nariai turi 150 val. laisvo nuo tarnybos apmokamo darbo laiko PS reikalams;
- ▶ Turi teisę į 10 dienų apmokamų atostogų mokslui arba į 20 dienų, apmokant 50 proc.;
- ▶ Pareigūnai turi teisę gauti 10 dienų apmokamų atostogų reabilitacijai, turint VRM Medicinos centro gydytojo siuntimą;
- ▶ Nestatutiniams nariams NKS projekte numatoma skirti 5 dienas apmokamų atostogų sveikatinimui 2021-ais metais, turint gydančio gydytojo siuntimą;
- ▶ Yra apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų, kritinių bei infekcinių ligų.



3. Socialinių garantijų gerinimas. Aprūpinimas darbo saugos priemonėmis

UGPS prioritetiniai darbai 2020 m.

- ▶ **PAGD požiūris į socialinę partnerystę ir UGPS ignoravimas. UGPS neįtraukiama į viešųjų pirkimų dalyvavimą, biudžeto formavimą bei jo panaudojimo informavimą. (darbas eigoje)**
- ▶ **Parengties užtikrinimas. Viršvalandžiai. (darbas eigoje)**
- ▶ **Inspektorių budėjimai namuose. (išspręsta)**
- ▶ **Panaikinimas 15 (ir galbūt 14) grupės per artimiausius vertinimus arba direktoriaus įsakymu. (dalinais sprendžiama šiais metais)**
- ▶ **Kasdieninės uniformos. Išdavimas vėluoja, nežinia kokia kaina ir kokybė. Naujo modelio kasdieninės (treninginės su lengvais bateliais) uniformos sukūrimas ir įsigijimas. (treningai aprūpinti, kita – sprendžiama mus įtraukiant į darbo grupę).**



3. Socialinių garantijų gerinimas. Aprūpinimas darbo saugos priemonėmis

UGPS prioritetiniai darbai 2020 m.

- ▶ **Navigacinių priemonių stoka ir ryšio netobulumai. Nekuriama sistema kaip yra GMP, kai maršrutas iš BPC gaunamas į planšetę automobilyje. (neišspręsta)**
- ▶ **Neatliktas profesinės rizikos įvertinimas. (VRM pateikė teisės akto projektą derinimui NPPSS, darbas eigoje)**
- ▶ **Ugniagesio gelbėtojo kvalifikacijos įgijimas UGM seniai dirbantiems pamainų vadams, skyrininkams ir kitiems pareigūnams. (nepavyko išspręsti ir pareigūnai vyksta į UGM įgyti kvalifikacijos)**
- ▶ **Šakinės kolektyvinės sutarties įgyvendinimas. (darbas eigoje)**
- ▶ **Pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo tobulinimas. (dirbama kartu su EPS ir NPPSS)**

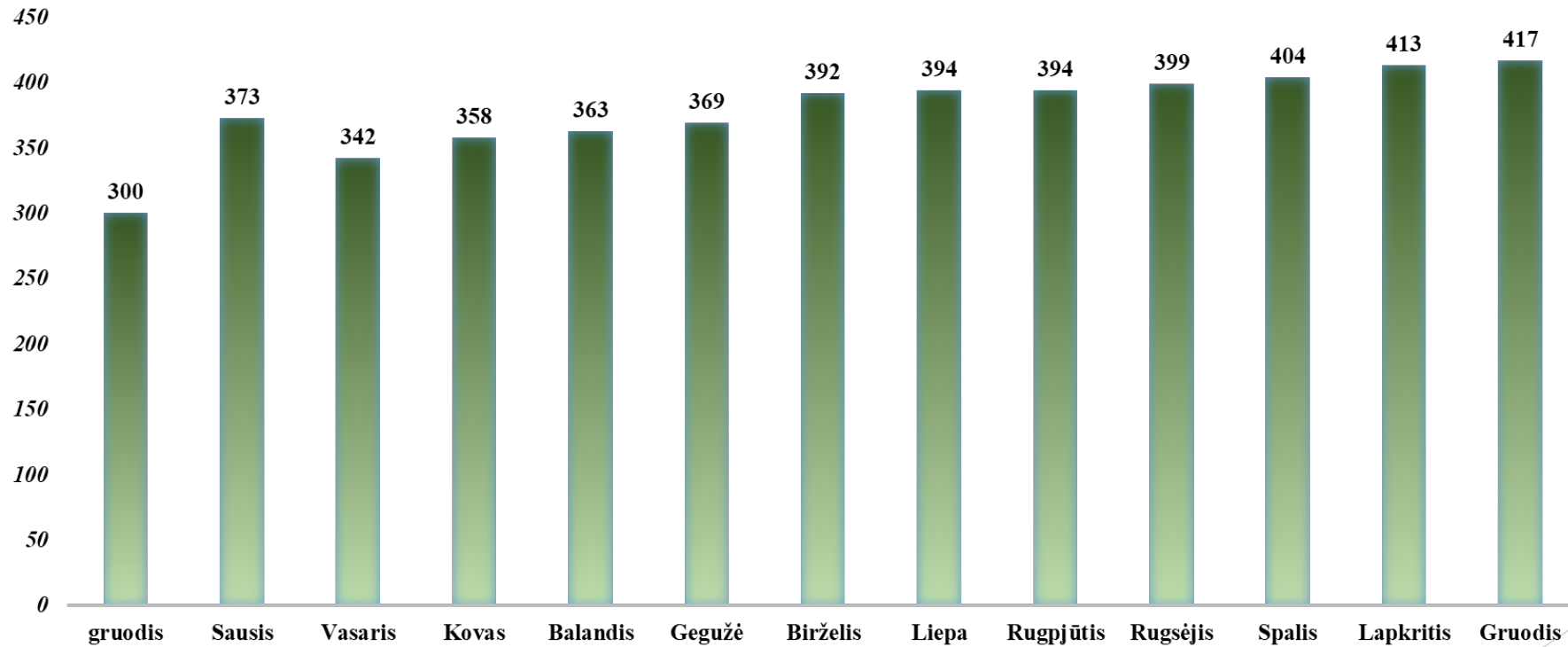


4. Narystės didinimas, organizacijos stiprinimas.



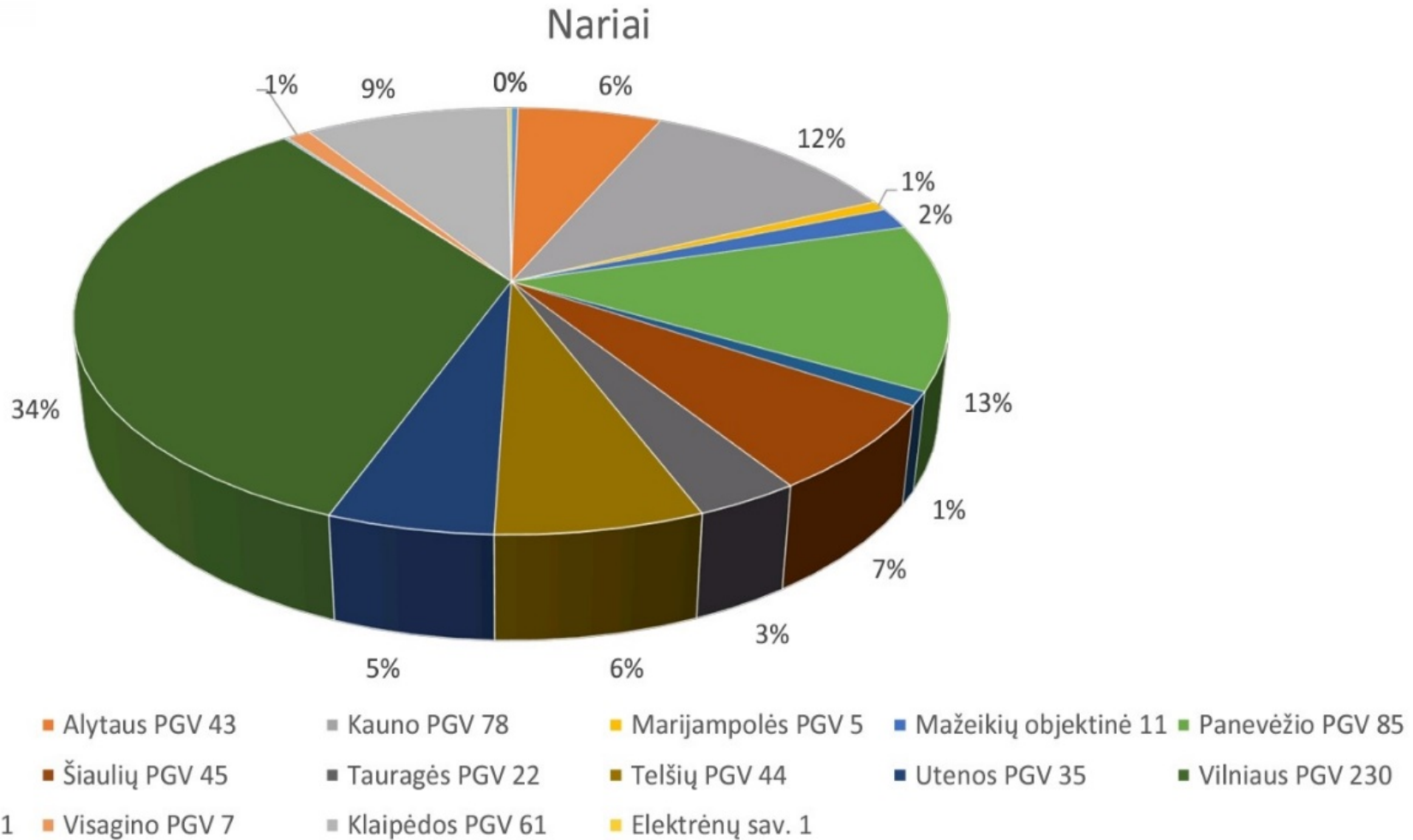
4. Narystēs didinimas, organizācijas stiprināšana.

2017 m.





UGPS 2020 m. liepos 31 d. 677 nariai





4. Narystės didinimas, organizacijos stiprinimas.

- ▶ Per tris metus į Ugniagesių gelbėtojų profesinę sąjungą įstojo **virš 350** narių. Paskutiniai įstojimai yra iš Klaipėdos PGV 1 komandos ir Kretingos PGT.



4. Narystės didinimas, organizacijos stiprinimas.

FINANSAI IR JŲ PANAUDOJIMAS

- ▶ **UGPS pajamos per mėnesį:**
 - 2017 m. rugsėjį 3115,06 Eur
 - 2020 m. rugpjūtį 9117 Eur
- ▶ **Pasamdyta Advokatų kontora dėl galimai sugadintos ugniagesių sveikatos Alytaus gaisre.**
- ▶ **Antri metai mokama į Draudimo bendrovę.**
- ▶ **Pagaminti ir įsigyti reprezentaciniai pakabukai, kalendoriukai, lankstinukai, ženkliukai, apdovanojimo medaliai.**
- ▶ **Šiuo metu, 2020-09-01 lėšų likutis yra 23 874,51 EUR**



4. Narystės didinimas, organizacijos stiprinimas.

Paramos iš Gyventojų pajamų mokesčio projektas

UGPS iš GPM paramos gavo:

2017 m. – 487,24 Eur

2018 m. – 1540,94 Eur

2019 m. – 7320,06 Eur



LŪKESČIAI, PLANAI 2021 METAMS

- ▶ Įgyvendinti Programą 1000 ir didinti algas daugiau nei infliacija. Tam 2021-iesiems metams į DU fondą papildomai reikalinga papildomai apie 10 mln. eurų;
- ▶ Kiekvienoje PGV išrinktas regiono UGPS valdybos narys su PGV vadu turi suderinti bendradarbiavimo planą, įskaitant kasmetinių bei neeilinių vertinimų planavimą, išgrynina PGV problematiką;
- ▶ Reikia gerinti kolektyvų psichologinį klimatą, organizuoti socialinio dialogo mokymus;
- ▶ PAGD turi pilnai aprūpinti darbo saugos priemonėmis, įskaitant vienodą kasdieninę patogią uniformą, kuria PAGD turi aprūpinti netaikant „krepšelio“ visus pareigūnus ir nestatutinius ugniagesius gelbėtojus;
- ▶ Būtina inicijuoti teisės akto pakeitimą dėl nestatutinių ugniagesių fizinių normatyvų laikymo, kai 2 kartus neišlaikius, ugniagesys yra atleidžiamas iš darbo;
- ▶ Reikia inicijuoti VT Statuto pakeitimus: 1 - pakeliant į aukštesnes grandis nuo skyrininko iki vyresniojo inspektoriaus imtinai bei 2 - neberiboti priedų ir priemokų dydžių;
- ▶ Įgyvendinti ir tobulinti ŠKS nuostatas.



AČIŪ UŽ
DĖMIESĮ!